



Città di Misterbianco

Codice Fiscale 80006270872 - Partita IVA 01813440870

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DI SETTORE

N° 2648 del 12/09/2024 Registro Generale delle Determinazioni Dirigenziali

OGGETTO: STABILIZZAZIONE DI UNA UNITÀ DI PERSONALE, RECLUTATA PER L'ATTUAZIONE DEGLI INTERVENTI DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA, IN SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI MISTERBIANCO CON CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, DA INQUADRARE NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE CON CONTRATTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO - APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO.

UFFICIO PROPONENTE - Proposta N.: 2929

Settore: 12 SETTORE - RISORSE UMANE

Servizio Proponente 12.1 SERVIZIO - ORGANIZZAZIONE E GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

Registrata il 12/09/2024 al N° 94 del Registro di Settore

Responsabile del Procedimento

Data: 11/09/2024

Gaetano Lo Monaco

PARERE E VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Art. 53 Legge 142/1990 come recepito dall'articolo 1, comma 1, lett.i) della L.R. 48/1991 e s.m.i. e art. 49 D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.

Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa per l'importo complessivo di €

Parere: si esprime Parere Favorevole

Tabella Accertamenti:

Capitolo	Accertamento	Anno	Importo	Capitolo	Accertamento	Anno	Importo

Tabella Impegni

Capitolo	Impegno	Anno	Importo	Capitolo	Impegno	Anno	Importo

Tabella Liquidazioni

N.ro Liquidazione	Impegno	Anno	Importo	N.ro Liquidazione	Impegno	Anno	Importo

	Il Responsabile del Servizio Finanziario
Data 12/09/2024	ROSARIA DI MULO / ArubaPEC S.p.A.

IL RESPONSABILE DI SETTORE

PREMESSO che:

- l'art. 50, co. 17-bis, del D.L. n. 13 del 24.02.2023, prevede che gli enti locali assegnatari del personale assunto con rapporto di lavoro subordinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, mediante il concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della medesima legge n. 178 del 2020, possano procedere, al fine di valorizzare la professionalità acquisita dal suddetto personale, alla stabilizzazione nei propri ruoli del medesimo personale, nei limiti dei posti disponibili nella vigente dotazione organica, che abbia prestato servizio continuativo per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta;
- con deliberazione della Giunta Municipale n. 119 del 04/06/2024, è stata approvata, nell'ambito della vigente normativa in materia di assunzioni di personale da parte degli enti locali, la Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale 2024-2026, contenente, per l'anno 2024, anche la previsione di stabilizzare *n. 1 unità di personale, reclutata per l'attuazione degli interventi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, in servizio presso il Comune di Misterbianco con contratto a tempo pieno e determinato, da inquadrare nell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione con contratto a tempo pieno e indeterminato;*

RILEVATO che presso questo ente è ancora in servizio, per l'attuazione degli interventi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, personale assunto, con contratto a tempo pieno e determinato, secondo le disposizioni di legge in premessa indicate;

ACCERTATO che, ricorrendo le condizioni previste dall'art. 50, co. 17-bis, del D.L. n. 13, è interesse preminente di questo ente valorizzare e mantenere le professionalità acquisite dal personale assunto sulla base della suddetta normativa per l'attuazione degli interventi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza;

RITENUTO, pertanto, necessario avviare la procedura di stabilizzazione in trattazione, così come prevista dalla suddetta deliberazione di G.M. n. 119/2024, procedendo con l'approvazione dell'allegato schema di *“Avviso Pubblico per la stabilizzazione di n. 1 unità di personale in servizio presso il Comune di Misterbianco, con contratto a tempo pieno e determinato, reclutata per l'attuazione degli interventi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, da inquadrare nell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione con contratto a tempo pieno e indeterminato.”*, di cui all'allegato A), nel quale sono fissati i requisiti di partecipazione e le modalità di svolgimento della procedura di stabilizzazione, costituente parte integrante e sostanziale del presente atto;

VISTO l'art. 3 del D.P.R. 16 giugno 2023, di modifica del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487, ai sensi del quale *“Il bando di concorso è pubblicato nel Portale unico del reclutamento, di cui all'art. 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. La pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali sul Portale unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale”*;

DATO ATTO che, sulla base del decreto sopra menzionato, relativamente alle forme di pubblicità, il suddetto Avviso Pubblico verrà pubblicato sullo stesso Portale *“inPa”*, dove dovranno essere presentate le domande di partecipazione, oltre che sull'Albo Pretorio *On Line* e sul sito *web* di questo Ente;

RICHIAMATE:

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 28 del 17/07/2024, con cui è stato approvato, il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024-2026;

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 30 del 18/07/2024, con cui è stato approvato, il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2024-2026;
- la Deliberazione della Giunta Municipale n. 167 del 23/07/2024, con cui è stato approvato il P.E.G. 2024-2026, ai sensi dell'art. 169 del d.lgs. 267/2000;
- la Deliberazione della Giunta Municipale n. 170 del 30/07/2024, con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026; **VISTO** il D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 recante la disciplina in materia di ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, nonché l'art. 91 del TUEL approvato con D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;

VISTO il D.Lgs. 196/2003, come modificato dal D.Lgs. 101/2018, in materia di protezione dei dati;

VISTO il D.P.C.M. 07/02/1994 n. 174 recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso amministrazioni pubbliche;

VISTO l'art. 3 del D.L. 30/04/2022 n. 36 che ha introdotto a regime, con il nuovo art. 35-quater del D.Lgs. n. 165/2001, una nuova procedura semplificata per lo svolgimento dei concorsi pubblici relativi al reclutamento del personale non dirigenziale delle pubbliche amministrazioni, ad eccezione di quello in regime di diritto pubblico, abrogando al contempo i commi da 1 a 7, dell'art.10 del D.L. n. 44/2021;

RITENUTO che occorre dare attestazione di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa con riferimento al presente atto, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 (T.U.E.L.);

RICHIAMATA la Determinazione Sindacale n. 30 del 14.03.2024, con la quale è stato conferito, l'incarico di Posizione Organizzativa del 12° Settore Funzionale "Risorse Umane", con relativa attribuzione delle funzioni dirigenziali;

VISTI:

- > il D.L. n. 13 del 24.02.2023;
- > il vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali;
- > l'O.A.EE.LL. in vigore nella Regione Sicilia;
- > il Regolamento di Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della Commissione Straordinaria (con i poteri della Giunta Municipale) n. 137 del 23/09/2021;
- > il Regolamento comunale sulle modalità di accesso all'impiego e di espletamento dei concorsi, approvato con deliberazione della Commissione Straordinaria (con i poteri della Giunta Municipale) n. 12 del 18/02/2021, come modificato e integrato con Deliberazione di G.M. n. 2 del 02.01.2023;
- > lo Statuto del Comune di Misterbianco;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente trascritte e riportate:

1. **AVVIARE** il procedimento di selezione per la stabilizzazione di *n. 1 unità di personale, in servizio presso il Comune di Misterbianco, con contratto a tempo pieno e determinato, reclutata per l'attuazione degli interventi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, da inquadrare nell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione con contratto a tempo pieno e indeterminato, previsto per il corrente anno 2024 nella programmazione triennale*

del fabbisogno di personale 2024-2026, approvata con Deliberazione della Giunta Municipale n. 119/2024;

2. **APPROVARE** lo “Schema di Avviso pubblico” di cui all’allegato A), con cui sono fissati i requisiti di partecipazione e le modalità di svolgimento della procedura in trattazione, costituente parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. **DISPORRE** la pubblicazione dell'avviso di avvio della procedura concorsuale nell'Albo Pretorio *On Line*, nell'apposita sezione *Bandi di Concorso/Amministrazione Trasparente* del sito istituzionale di questo Ente, nonché nel Portale “*inPa*”;
4. **DARE ATTO** che:
 - le domande di partecipazione dovranno pervenire entro quindici giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso, secondo le modalità ivi previste;
 - l’Amministrazione si riserva la facoltà di non procedere alla stabilizzazione in trattazione e, quindi, di non attivare il rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato con l'eventuale vincitore della selezione, per sopravvenute e motivate esigenze derivanti da superiori e inderogabili ragioni di interesse pubblico;
 - con riferimento al Responsabile dell'istruttoria ed al Responsabile del presente provvedimento, a proprio carico non sussistono situazioni di conflitto di interessi, anche potenziali, né situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione a norma dell’art. 6 della L.R. 7/2019;
 - ai sensi dell’art. 19, c. 1 del D.Lgs. n. 33/2013, i dati contenuti nel presente provvedimento devono essere pubblicati nell'apposita sezione *Bandi di Concorso/Amministrazione Trasparente* del sito istituzionale di questo Ente;
 - in osservanza di quanto stabilito dall’art. 147bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 (T.U.E.L), si attesta la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa con riferimento al presente atto;
 - il presente atto è stato redatto nel rispetto delle indicazioni di cui al D.Lgs. 196/2003, come modificato dal D.Lgs.101/2018, di adeguamento della normativa nazionale al Regolamento (UE) 2016/679.

Misterbianco lì 12/09/2024

Responsabile del 12° Settore Funzionale
Angelo Siragusa / ArubaPEC S.p.A.

Le firme in formato digitale, sono state apposte sui documenti informatici relativi al presente atto, ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD).

La presente determinazione è conservata negli archivi informatici del Comune di Misterbianco, ai sensi del Decreto Legislativo 82/2005 e s.m.i. (C.A.D.)